



Düsseldorf, Juli 2017

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir bitten Sie, sich an der Herbsthebung zum ifaa-Trendbarometer zu beteiligen. Den Fragebogen finden Sie auf der Rückseite. Bitte geben Sie an, welche Bedeutung die abgefragten Themen aus der Arbeitswissenschaft und der Betriebsorganisation nach Ihrer Einschätzung aktuell in den Unternehmen haben. Darüber hinaus möchten wir gerne wissen, wie Sie die Bedeutungsentwicklung für das nächste Jahr beurteilen und welche anderen Themen Sie in den Unternehmen für bedeutsam halten. Dazu gibt es unter dem Punkt 6 die Möglichkeit der Ergänzung. Machen Sie wie bisher intensiv davon Gebrauch!

Die aktuellen Auswertungen werden wie bisher

- ▶ über die Zeitschrift »Betriebspraxis & Arbeitsforschung« und
- ▶ auf unserer Internetseite www.arbeitswissenschaft.net

publiziert.

Wir freuen uns, wenn Sie den umseitigen Fragebogen ausfüllen und an uns zurücksenden (per Fax oder per E-Mail). Sie können ihn auch online unter www.arbeitswissenschaft.net ausfüllen.



Für Anregungen zur inhaltlichen Gestaltung wenden Sie sich bitte an Andreas Feggeler (Telefon: 0211 54 22 63-23, a.feggeler@ifaa-mail.de)

Mit freundlichen Grüßen

Prof. Dr.-Ing. Sascha Stowasser

Institutsdirektor

Herzlichen Dank für Ihre Unterstützung!

Anmerkungen zur Teilnahme:

- ▶ Das Ausfüllen des Fragebogens dauert nur ca. 2 Min.
- ▶ Die von Ihnen gegebenen Informationen werden vollständig anonym behandelt und Sie sind in keiner Präsentation oder Publikation dieser Forschung persönlich identifizierbar. Es ist unmöglich, einen Zusammenhang zwischen Ihnen und Ihren Daten herzustellen.

Wie schätzen Sie die Bedeutung der folgenden Themen in den Unternehmen ein?

THEMA	Aktuelle Bedeutung				Erwartete Bedeutung in 2018		
	niedrig	eher niedrig	eher hoch	hoch	↓	→	↑
1. ARBEITSGESTALTUNG							
gesetzlicher Arbeits- und Gesundheitsschutz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ergonomische Arbeitsgestaltung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
arbeitsbezogene psychische Belastung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitszufriedenheit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. ARBEITS- UND BETRIEBSZEITGESTALTUNG							
Arbeitszeitflexibilität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
altersgerechte Arbeitszeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
lebenssituationsabhängige Arbeitszeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. VERGÜTUNGSSYSTEME							
Leistungsentgelt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leistungsbeurteilung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
erfolgsabhängige Vergütung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. PRODUKTIONSMANAGEMENT							
Produktionssysteme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prozessorganisation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
kontinuierlicher Verbesserungsprozess	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einsatz von Werkverträgen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. QUERSCHNITTSTHEMEN							
betriebliches Gesundheitsmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Führungsmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Digitalisierung/Industrie 4.0	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fachkräftesicherung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
mobile Arbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. SONSTIGE THEMEN, DIE MIR IN DEN UNTERNEHMEN WICHTIG ERSCHEINEN.							

IN WELCHEM BEREICH SIND SIE TÄTIG?			
Wirtschaft	Unternehmensgröße		
	bis 99 Beschäftigte	100 bis 499 Beschäftigte	500 Beschäftigte und mehr
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wissenschaft	Verbände		Sonstiges
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>