

Aktuelle Themen aus dem ifaa

Inhaltsverzeichnis

Seite

<i>ifaa-Fachkolloquium „Prävention in der Arbeitswelt 4.0“ Wie können sich Unternehmen auf die Zukunft vorbereiten?</i>	<i>1</i>
<i>Bericht zur ifaa-Benchmarkreise „Exzellente Unternehmen“ 2017</i>	<i>3</i>
<i>ifaa-Direktor erörtert auf Spitzenkongress der türkischen Metall-und Elektroindustrie die Hightech-Strategie Industrie 4.0</i>	<i>4</i>
<i>Industrie 4.0 zum Ausprobieren auf der IdeenExpo</i>	<i>4</i>
<i>Mit VIELFALT zum ERFOLG.....</i>	<i>5</i>
<i>„Anreiz- und Vergütungsstudie M+E 2017“ läuft bis Ende August 2017</i>	<i>6</i>
<i>ifaa-Experte beteiligt sich an VDI-Impulsgesprächen zur digitalen Transformation.....</i>	<i>6</i>
<i>Ifaa beteiligt sich an der Informationsplattform Experimentieräume.de</i>	<i>7</i>
<i>Das ifaa beim 11. Bocholter Personalforum zur Arbeitswelt der Zukunft mit 55 Teilnehmern.....</i>	<i>7</i>
<i>MEgA-Plattform zur sicheren und gesunden Arbeit von morgen</i>	<i>8</i>
<i>3. Arbeitgeberforum zur Zukunft der Arbeit am 9. November 2017 in Berlin:</i>	<i>8</i>
<i>Veröffentlichungen des ifaa</i>	<i>9</i>
<i>Personalien.....</i>	<i>11</i>

Prävention in der Arbeitswelt 4.0

ifaa-Fachkolloquium „Prävention in der Arbeitswelt 4.0“ Wie können sich Unternehmen auf die Zukunft vorbereiten?

Vom 19.-20.06.2017 trafen sich Experten aus den Verbänden, Unternehmen und der wissenschaftlichen Praxis, um über die aktuellen und künftigen Herausforderungen in der Prävention in der Arbeitswelt 4.0 zu diskutieren. Referenten aus der Praxis berichteten, welche Lösungen sie für ihre Unternehmen gefunden haben und wie sie die Zukunft planen. So sprach Carsten Rogge-Strang, Geschäftsführer Tarifpolitik des Arbeitgeberverbands des privaten Bankgewerbes über die Präventionsansätze in der modernen Bankenwelt. Dr. Markus Reimann, Leiter des betrieblichen Gesundheitsmanagements bei der Deutschen Bank AG, erörterte Erfolge des Gesundheitsmanagements in einem dislozierten Großunternehmen. Christiane Braun, von der KARL MEXER Textilmaschinenfabrik, hob besonders den ganzheitlichen Ansatz für junge und ältere Mitarbeiter, die Arbeitsfähigkeit zu fördern und zu erhalten. Dr. Michael Sauter (Leiter Fertigungscoordination und –technik bei der Bosch Rexroth AG) und Dr. Ralf Heller (Fachreferent Industrial Engineering bei der Robert Bosch GmbH) referierten über die Implementierung eines ganzheitlichen