



Aufgabenbezogene Verdienststatistik

Zusätzlicher Service für Mitglieder des ifaa.

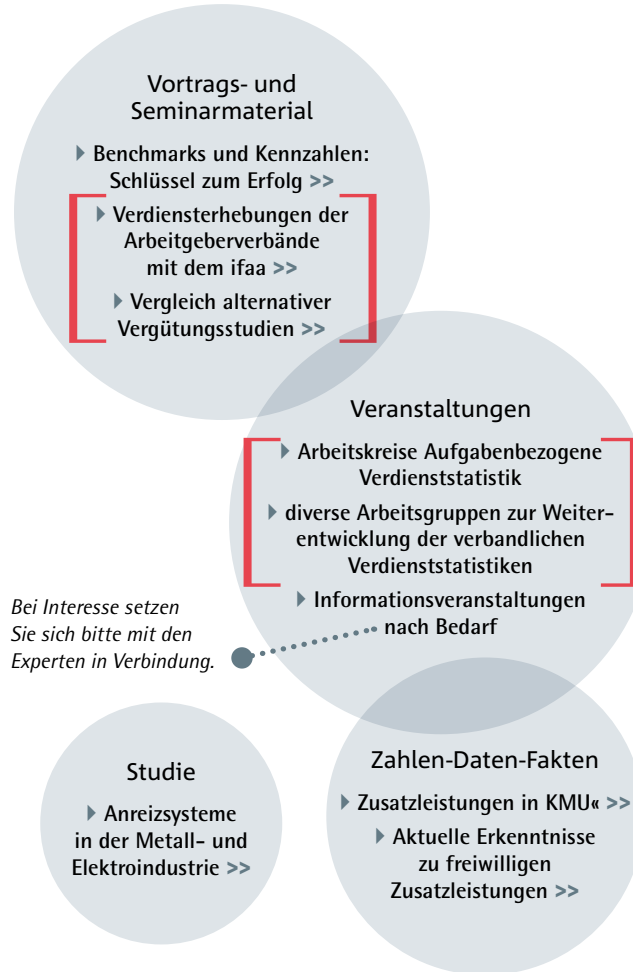
ifaa Institut für angewandte Arbeitswissenschaft

Eine am Arbeitsmarkt orientierte Vergütung ist ein maßgeblicher Erfolgsfaktor bei der Fachkräftesicherung. Mit der Verdienststatistik wird den Unternehmen ein Instrument zur Verfügung gestellt, mit dem sie ihre eigenen Entgelte branchen-, regional- und unternehmensgrößenpezifisch vergleichen können. Basis dieser Vergleiche stellen einheitlich beschriebene Arbeitsaufgaben mit eindeutigem Anforderungsniveau und Aufgabengehalt dar.

Das ifaa unterstützt seine Mitgliedsverbände und deren Mitgliedsunternehmen

- ▶ durch die Erstellung der Fragebögen,
- ▶ durch den Aufbau individueller Broschüren,
- ▶ durch die Auswertung der Rückläufe, und
- ▶ durch die Bereitstellung allgemeiner und unternehmensspezifischer Auswertungen.
- ▶ durch die Koordination der Aktivitäten, Sicherstellung von verbandsübergreifenden Standards

Unsere Position:
»Benchmarking und Statistiken sind unerlässlich zur Orientierung und für zielgerichtete unternehmerische Entscheidungen.«



Beiträge in Zeitschriften und weiteren Medien

Hannemann K, Kiourtides I, Feggeler A (2019) Benchmark Aufgabenbezogene Entgelte. Der Vergütungsvergleich des baden-württembergischen Arbeitgeberverbandes Südwestmetall. Betriebspraxis & Arbeitsforschung (235):12-15

Schmidt W, Joachim T, Feggeler A (2018) Der Entgeltkompass – wissen, was gezahlt wird!. Betriebspraxis & Arbeitsforschung (234):29-32

Institut für angewandte Arbeitswissenschaft (Hrsg) (2017) ifaa-Studie: Anreiz- und Vergütungssysteme in der Metall- und Elektroindustrie. Verbreitung von nicht monetären und monetären Zusatzleistungen. ifaa. www.arbeitswissenschaft.net/Studie_Zusatzleistungen_2017. Zugriffen: 6. September 2018 >>

Koczy A (2017) Es geht nicht allein ums Geld – nicht-monetäre Zusatzleistungen in der Metall- und Elektroindustrie. Betriebspraxis & Arbeitsforschung (231):23-25 >>

Koczy A (2017) Fringe Benefits. Betriebspraxis & Arbeitsforschung (231):57-58 >>

Westerbeck P, Feggeler A (2017) Benchmarking zur Gestaltung der Vergütungsstrategie. Betriebspraxis & Arbeitsforschung (229):34-36 >>

Kohler W, Mertel R, Schade N, Feggeler A (2016) Hessen, Pfalz und Saarland: Entgelt-Statistik in den M+E-Verbänden. Betriebspraxis & Arbeitsforschung (226):26-28 >>

Bossemeyer A, Feggeler A (2014) Das Entgeltbarometer der M+E-Industrie in Norddeutschland. Betriebspraxis & Arbeitsforschung (222):42-44

Experten



Dipl.-Ing. Andreas Feggeler
Wissenschaftlicher Mitarbeiter
Telefon: 0211 542263-23
E-Mail: a.feggeler@ifaa-mail.de



Amelia Koczy, M. Sc.
Wissenschaftliche Mitarbeiterin
Telefon: 0211 542263-12
E-Mail: a.koczy@ifaa-mail.de



Beispiele individueller Broschüren



Weitere Informationen auf unserer Webseite:
<https://www.arbeitswissenschaft.net/angebote-produkte/studien/aufgabenbezogene-verdienststatistik/>