



Mensch

Belegschaft

Mindset für Innovationen fördern
(NEUGIER, VERÄNDERUNGS-
FAHIGKEIT)

Lebenslanges Lernen
im Betrieb

motivierende Arbeitsgestaltung
und sichere Arbeitsplätze

Sharing

betriebsübergreifende Kooperationen

Teilzeit

Vollzeit

diverse Beschäftigungsarten

Selbstständigkeit

Cloud- und
Gigwork

LEISTUNG

Organisation

Eigenverantwortung fördern

GESUNDE

RESILIENT

Wissensmanagement

Verwahrloste Beruf, Familie und Freizeit
und Möglichkeiten der Technik

älter werdende Belegschaft

Führung

geringerer Berufsverkehr durch neue Arbeitskonzepte

hohe Diversität
Anforderung-Tätigkeit-Ausbildung

SINN

auch für „einfachere“ Arbeiten

neue Materialien

Nachhaltigkeit

nachhaltige
Produktion
Produkte
Dienstleistung

Schutz

Ressourcenschutz

DYNAMIK der Entwicklung nimmt zu

Saubere Industrie
emissionsarm

ortsunabhängiges Arbeiten

MOBILITÄT

Erhalt der Leistungsfähigkeit
hohe Arbeitszufriedenheit

geringe Fehlzeiten
und Krankheitstage durch bessere Arbeitsbedingungen und hohe Motivation

ARBEITSWELT ZUKUNFT

GUTE ARBEITSBEDINGUNGEN
PRODUKTIVITÄT UND WETTBEWERBSFÄHIGKEIT
SAUBERE UMWELT

ifaa Institut für angewandte Arbeitswissenschaft

Beschäftigungsformen

virtuelle Teamarbeit

neue Industrie-arbeitsplätze

Büro

Produktion

Reintegration von Gewerbe in Wohngebiete (kurze Wege)

Zunahme industrieller Dienstleistungen

24/7-SERVICE

Technik

Technik unterstützt und erleichtert das Arbeiten

Werkzeuge Digitalisierung

lernende Systeme

Logistik

Datensicherheit

MMI-Gestaltung

Informationsmanagement

Info-Fluss gestalten

Flexibilität

erweitertes Arbeitsfeld durch Fernarbeit und Mobilität

AGILES Arbeiten UND Konformität

Flexibilität für Unternehmen

eigene Grenzen erkennen

Individualität

Flexibilität & Stabilität

REGELWERK für Ethik