

»In Zeiten zunehmender Digitalisierung ist der Mangel von IT-Personal ein wesentlicher Engpassfaktor für die wirtschaftliche Entwicklung von Unternehmen. Das maßgeschneiderte Angebot des ifaa hilft unseren Mitgliedsunternehmen bei der Frage, wie sie diese Mitarbeitergruppe gewinnen, binden und halten können.«

Dirk Pollert, Hauptgeschäftsführer  
HESSENMETALL

»Was kostet Arbeit? Mit der aufgabenbezogenen Verdienststatistik des ifaa ermöglichen wir unseren Mitgliedern einen schnellen Blick auf die Verdienste in der Metall- und Elektroindustrie.«

Dr. Mikko Börkircher,  
Verbandsingenieur bei METALL NRW

»Der Entgeltbenchmark des Arbeitgeberverbandes liefert uns verlässliche Daten für ein wirkungsvolles Controlling unserer Entgelt- und Beschäftigungsstrukturen. Die Erkenntnisse daraus sind für den Erhalt und den Ausbau unserer Wettbewerbsfähigkeit von großer Bedeutung.«

Thomas Merfeld, Vice President Human Resources bei der FAYAT BOMAG GmbH & Co. Unternehmensführungs KG

Wissen Ihre Mitgliedsunternehmen, welche Berufsgruppe was verdient?

Mit welchem Entgelt können Unternehmen ihre Leistungsträger halten?

Was müssen Unternehmen für Engpassqualifikationen zahlen?

Ihre Ansprechpartner:



Dipl.-Ing. Andreas Feggeler  
wissenschaftlicher Mitarbeiter  
Telefon: 0211 542263-23  
E-Mail: a.feggeler@ifaa-mail.de



Amelia Koczy, M. Sc.  
wissenschaftliche Mitarbeiterin  
Telefon: 0211 542263-12  
E-Mail: a.koczy@ifaa-mail.de



Weitere Informationen finden Sie auf unserer Website  
<https://www.arbeitswissenschaft.net/verguetungsbenchmark>

# VERGÜTUNGSBENCHMARK FÜR VERBÄNDE

Ein Angebot des  
ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V.

Entspricht das Entgeltniveau Ihrer Mitgliedsunternehmen den Marktbedingungen?

# Wissen was gezahlt wird – Vergütungsstudien für Ihre Mitgliedsunternehmen

## Warum Vergütungsvergleiche Sinn machen

- 20–40 %: So hoch ist der Anteil, den Personalkosten im Verhältnis zu den Gesamtkosten eines Unternehmens in der produzierenden Industrie ausmachen. Im Dienstleistungssektor ist dieser Anteil noch signifikant höher.
- Sich am Arbeitsmarkt orientierende Entgelte sind ein maßgeblicher Erfolgsfaktor bei der Fachkräftesicherung.
- Personalkosten und Entgelte in der richtigen Höhe sind daher ein entscheidender Wettbewerbsfaktor.

Wir können Sie dabei unterstützen!

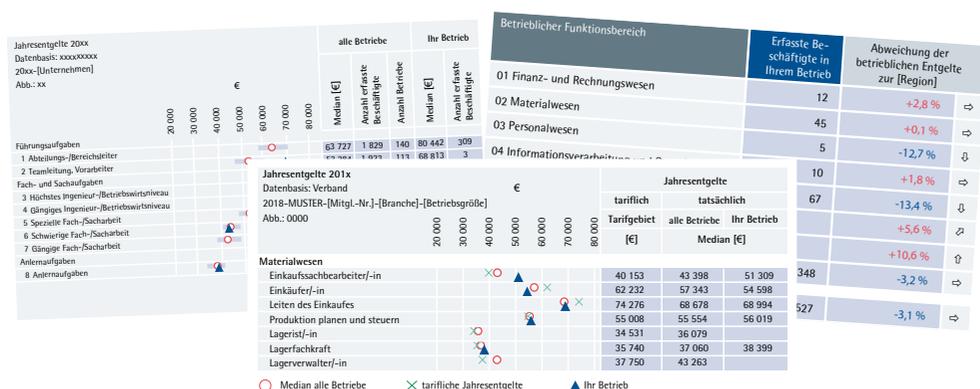
## Das Dienstleistungsangebot »Vergütungsbenchmark« des ifaa umfasst:

### 1. Unterstützung bei Vermarktung und Ansprache von Unternehmen

Machen Sie Ihre Dienstleistung für die Unternehmen bekannt: Wir erstellen auf Ihre Branche zugeschnittene Präsentationen und Flyer-Vorlagen. Oder buchen Sie uns für Veranstaltungen: Wir präsentieren Ihre Verdienststatistik und den Nutzen für Ihre Unternehmen.

### 2. Durchführung von Workshops zur Ermittlung von relevanten Arbeitsaufgaben

In den Workshops legen wir gemeinsam fest, wie Arbeitsaufgaben branchenspezifisch definiert werden. Diese gehen über reine Berufsbezeichnungen, Ausbildungs-/Studiengänge (z. B. »Ingenieur«) oder Entgeltgruppen hinaus. Integriert werden konkret beschriebene Aufgaben mit eindeutigem Anforderungsniveau und Aufgabeninhalt.



### 3. Erstellung eines Fragebogens (Layout und Technik)

Im Anschluss erstellen wir einen Erfassungsbogen mit Ihren individuellen Fragestellungen.

### 4. Auswertung der Rückläufe

Wir werten die Rückläufe für Sie aus. Ein vertraulicher Umgang mit Ihren Daten ist dabei für uns selbstverständlich. Die Anonymisierung der Fragebögen verhindert Rückschlüsse auf einzelne Unternehmen.

### 5. Abstimmung einer individuellen Broschüre (Layout und Technik)

Sowohl in der grafischen als auch tabellarischen Visualisierung der Ergebnisse bringen wir langjährige Erfahrungen mit und können Sie zur zweckmäßigen und ansprechenden Darstellung beraten. Die Broschüren erstellen wir gerne in Ihrem individuellen Corporate Design.

### 6. Erstellung der Auswertungen (allgemein und unternehmensspezifisch)

Die allgemeine Auswertung enthält alle Durchschnittsangaben und Benchmarkdaten. Alle teilnehmenden Unternehmen erhalten darüber hinaus eine individuelle, unternehmensspezifische Auswertung, in der die eigenen Angaben mit den Benchmarkdaten verglichen werden.

## Wissenschaftlich fundiert und praxisnah – das Institut an Ihrer Seite!

### Instrument zur Mitgliedergewinnung und -bindung:

Mit der Möglichkeit, die eigenen Entgelte mit dem Branchenumfeld zu vergleichen und seine eigenen Vergütungssysteme marktgerecht aufzustellen, bieten Sie den Unternehmen einen realen Mehrwert.

### Lieferung valider Daten:

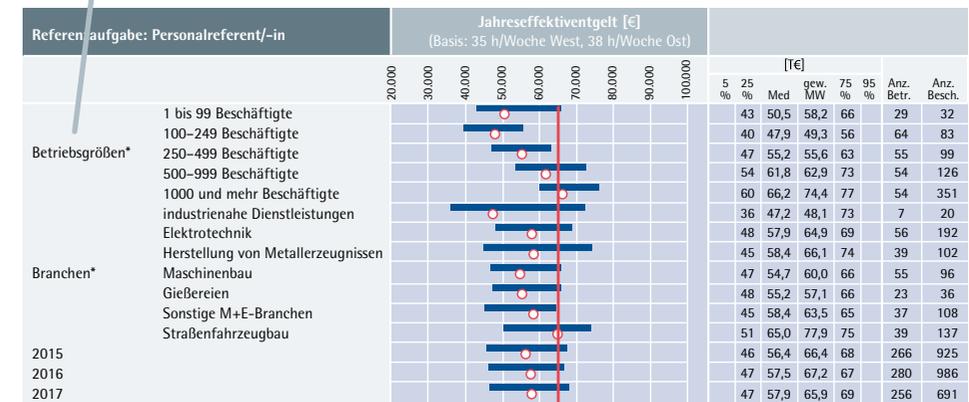
Die Meldungen erfolgen über die Personalabteilungen der Unternehmen, wodurch die Daten weitaus valider sind als von von Onlineportalen, deren Daten teilweise nur auf Selbstauskünften von Privatpersonen beruhen. Es werden zeitnah Echtdateien zurückgemeldet und ausgewertet. Die Ergebnisse beinhalten keine Hochrechnungen.

### Langjährige Erfahrung:

Das ifaa ist mit seiner langjährigen Erfahrung in der Konzeption, Durchführung und Auswertung von Verdienststatistiken sowie in der Zusammenarbeit mit Verbänden ein vertrauensvoller Partner – insbesondere beim sensiblen Thema Entgelt!

Die Darstellungen nach Branchen und Betriebsgrößen ermöglichen einen differenzierten Vergleich.

Die Ergebnisse werden mit statistischen Lagemaßen grafisch und tabellarisch dargestellt.



Bei regelmäßiger Durchführung können Entwicklungen der Verdienste über die Jahre nachverfolgt werden.

Der Benchmark: das teilnehmende Unternehmen im Verhältnis zum Gesamtergebnis.