

Buchvorstellung:

Führen in Teilzeit

Voraussetzungen, Herausforderungen und Praxisbeispiele



Leseprobe

»Mein Ziel ist, dass alle Beteiligten nach der Lektüre eine wirklichkeitsnahe Vorstellung davon haben, wie Führen in Teilzeit für sie persönlich oder in ihrem Unternehmen funktionieren kann und welche Auswirkungen im Umfeld sich daraus ergeben.« (Brigitte Abrell)

Inhalt

Führungskräfte sollen genauso wie Beschäftigte ohne Leitungsfunktion die Möglichkeit erhalten, ihre Arbeitszeit den privaten Bedürfnissen anzupassen – beispielsweise bei Elternzeit oder bei der Pflege von Familienangehörigen. Und das ist möglich, schreibt die Autorin Brigitte Abrell. Sie selbst hat viele Jahre als Führungskraft in Teilzeit gearbeitet und gibt in ihrem Buch Tipps und Informationen, wie »Führen in Teilzeit« funktionieren kann.

Mit Best-Practice-Beispielen und Interviews mit Führungskräften in verschiedenen Teilzeitmodellen vermittelt ihr Buch interessierten Leserinnen und Lesern praxisorientiert, worauf es beim Führen in reduzierter Arbeitszeit ankommt und wie solche Modelle erfolgreich umzusetzen sind. Im Vorwort weist Brigitte Abrell darauf hin, dass das Buch nicht bloß theoretisches Wissen vermittelt: »Beim Schreiben habe ich auf meine jahrelange, praktische Erfahrung als Führungskraft in Teilzeit zurückgegriffen.

Zusätzlich habe ich umfangreich recherchiert, um Wirklichkeit und Möglichkeiten noch umfassender abzubilden. Meine Sichtweise beschränkt sich daher nicht auf meine persönlichen Erkenntnisse als berufstätige Mutter, auch wenn in der Ausgestaltung einzelner Beispiele hier sicherlich ein Schwerpunkt liegt.«

Bewertung

Grundsätzlich profitieren alle Beteiligten von Teilzeit – die Beschäftigten und Führungskräfte, weil sie eine gute Lebensbalance haben, und die Unternehmen, weil solche Beschäftigte und Führungskräfte in hohem Maße motiviert und leistungsfähig sind. Mit lebensphasenorientierten Teilzeitmodellen kann das Unternehmen flexibel auf die individuellen Lebensphasen und die Bedürfnisse der Führungskräfte eingehen. Zugleich sind lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle ein wichtiges Element der Arbeitgeberattraktivität, denn angesichts des Fachkräftemangels wird es immer wichtiger, gute Fach- und Führungskräfte zu finden und langfristig über verschiedene Lebensphasen hinweg an das Unternehmen zu binden.

Das Buch ist ein Plädoyer an die Unternehmen und Personen, die sich mit dem Thema »Führen in Teilzeit« beschäftigen, und ermutigt alle Beteiligten, sich an einen Tisch zu setzen und im Dialog gemeinsam konstruktive Ideen zu entwickeln.

Info zum Buch

Führen in Teilzeit. Voraussetzungen, Herausforderungen und Praxisbeispiele. Brigitte Abrell. Springer Gabler Verlag, 2015, 194 Seiten, ISBN 978-3-658-06162-3

Autoren-Kontakt

Dr. rer. pol. Ufuk Altun
 Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V., ifaa
 Tel.: +49 211 542263-41
 E-Mail: u.altun@ifaa-mail.de

ifaa-Praxisbroschüren und ifaa-Checkliste:

<p>Digitalisierung & Industrie 4.0</p>	<p>Veränderungsprozess Ganzheitliches Unternehmenssystem nachhaltig gestalten</p>	<p>Betriebliches Gesundheitsmanagement</p>	<p>GDA-ORGCheck</p>	<p>Demografie meistern</p>	<p>Produktivität steigern I</p>	<p>Produktivität steigern II</p>	<p>ifaa-Checkliste Ergonomie</p>
--	---	--	---------------------	----------------------------	---------------------------------	----------------------------------	----------------------------------



kostenfreie Bezugsmöglichkeit*:
 Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V. (ifaa),
 Sonja Bobbert, E-Mail: s.bobbert@ifaa-mail.de

*geringe Stückzahlen



Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V. (ifaa)
 Direktor: Prof. Dr.-Ing. Sascha Stowasser
 Uerdinger Straße 56 | 40474 Düsseldorf
 Tel.: 0211 542263-0 | Fax: 0211 542263-37 |
 E-Mail: info@ifaa-mail.de | www.arbeitswissenschaft.net