

Buchvorstellung:

Internationale Personalauswahl

Wie wir die Richtigen erkennen, auch wenn sie anders sind als wir



Info zum Buch

Internationale Personalauswahl: Wie wir die Richtigen erkennen, auch wenn sie anders sind als wir. September 2015, Vandenhoeck & Ruprecht, 262 Seiten, ISBN-10: 3525491557, 40 Euro

Autoren-Kontakt

Anna Peck M. Sc.
 Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V. (ifaa)
 Tel.: +49 211 542263-21
 E-Mail: a.peck@ifaa-mail.de

Inhalt

Die zunehmende Globalisierung führt zu Interkulturalität in Gesellschaft und Unternehmen. Vor dem Hintergrund gewinnt das Thema »internationale Personalauswahl« an Bedeutung. »Wie erkennen wir, was wir noch nicht kennen?« Diese Frage zieht sich wie ein roter Faden durch das Buch. Der Autor Tim Riedel versucht dem Leser eine Antwort darauf zu geben, wie wir das Potenzial von Bewerbern und Bewerberinnen erkennen können, trotz unterschiedlicher kultureller Prägungen. Dabei zeigen Erkenntnisse aus Hirnforschung, Systemtheorie und interkultureller Forschung auf, wie vermeintlich objektive Entscheidungen in der Personalauswahl durch Eigenschaften und Erfahrungen desjenigen beeinflusst werden, der das Personal auswählt.

Das Buch gliedert sich in vier Teile:

- Teil 1: Herausforderungen der internationalen Personalauswahl
- Teil 2: Wie unser Urteil entsteht
- Teil 3: Kulturelle Unterschiede im Bewerbungsgespräch
- Teil 4: Instrumente für die internationale Personalauswahl

Bewertung

Personaler erhalten einen guten Überblick über die Facetten der internationalen Personalauswahl. Wer sich allerdings erhofft, mit diesem Buch eine Anleitung im Stil eines Kochrezeptes für die internationale Personalauswahl zu erhalten, wird enttäuscht sein. Der Leser wird vielmehr für die Themen »Personalauswahl« und »Umgang mit interkultureller Vielfalt« sensibilisiert, auch erhält er ein Verständnis, durch welche Mechanismen Bewertungen entstehen. Allerdings ist das Buch auch darüber hinaus für Nicht-Personaler empfehlenswert, um eigene Denkmuster und den Umgang mit Vielfalt – sowohl im Berufs- als auch im Privatleben – zu reflektieren. Die ausgewogene Mischung aus wissenschaftlichen Studien und anschaulichen Praxisbeispielen sorgt für ein kurzweiliges Leseerlebnis.

ifaa-Praxisbroschüren und ifaa-Checkliste:

Digitalisierung & Industrie 4.0	Veränderungsprozess Ganzheitliches Unternehmenssystem nachhaltig gestalten	Betriebliches Gesundheitsmanagement	GDA-ORGcheck	Demografie meistern	Produktivität steigern I	Produktivität steigern II	ifaa-Checkliste Ergonomie

ifaa – Kompetenz für die Gestaltung von Arbeits- und Betriebswelten

Wir sind das Forschungsinstitut der Metall- und Elektroindustrie zur Gestaltung der Arbeitswelt.

kostenfreie Bezugsmöglichkeit*:
 Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V. (ifaa),
 Sonja Bobbert, E-Mail: s.bobbert@ifaa-mail.de

*geringe Stückzahlen



Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V. (ifaa)
 Direktor: Prof. Dr.-Ing. Sascha Stowasser
 Uerdinger Straße 56 | 40474 Düsseldorf
 Tel.: 0211 542263-0 | Fax: 0211 542263-37 |
 E-Mail: info@ifaa-mail.de | www.arbeitswissenschaft.net