



Technologie mit Weitblick

Mobile Working bei HELLA

Thomas Cramer

Düsseldorf, 06.06.2018



HELLA – seit über 100 Jahren Partner der Automobilindustrie sowie des Kfz-Teilehandels

FACTS & FIGURES

- Global aufgestelltes, börsennotiertes Familienunternehmen mit **mehr als 125 Standorten in rund 35 Ländern**
- **6,6 Mrd. Euro Konzernumsatz** im Geschäftsjahr 2016/2017
- Über **40.000 Mitarbeiter** weltweit, davon mehr als **7.000 in Forschung und Entwicklung**
- Unter den **100 größten deutschen Industrieunternehmen** sowie den **40 weltweit führenden Automobilzulieferern**

SEGMENT

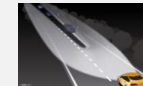
PRODUKTBEISPIELE

Automotive Licht

Umsatz:
~2,8 Mrd. Euro



Voll-LED
Hauptscheinwerfer



Blendfreies Fernlicht

Automotive Elektronik

Umsatz:
~2,2 Mrd. Euro



Energiemanagement



Automatisiertes Fahren

Aftermarket

Umsatz:
~1,2 Mrd. Euro



Ersatzteile /
Werkstattausrüstung



Großhandel

Special Applications

Umsatz:
~0,4 Mrd. Euro



Scheinwerfer für
Spezialfahrzeuge



Schiffsbeleuchtung

HELLA Konzern

Unternehmensstruktur



Komplementärin: HELLA Geschäftsführungsgesellschaft mbH
 Geschäftsführer der HELLA Geschäftsführungsgesellschaft mbH:
 Dr. Rolf Breidenbach (Vorsitz), Dr. Werner Benade, Dr. Frank Huber, Stefan Osterhage, Bernard Schäferbarthold
 Vorsitzender des Aufsichtsrates: Prof. Dr. Michael Hoffmann-Becking
 Gesellschafterausschuss: Manfred Wennemer (Vorsitz), Dr. Jürgen Behrend, Roland Hammerstein, Dr. Gerd Kleinert, Klaus Kühn, Dr. Matthias Röpke, Konstantin Thomas



HELLA Konzern

Historie

1899 – 2018: Meilensteine



Gründung der Westfälischen Metall Industrie AG

1899



HELLA wird **Markenzeichen**

1908



Erste Auslandsfabrik in Australien

1961



Start der Produktion in China

1992



Beginn der Netzwerk-Strategie: Joint Ventures für Klima-Steuerung und Front-Ends mit Behr

1999



Erweiterung des HELLA Netzwerks: Joint Venture für Diagnosesysteme mit Gutmann und für Chassis-Elektronik mit Mando

2008



HELLA wird ein börsennotiertes Familienunternehmen
Am 11. November 2014 wird die HELLA Aktie erstmalig an der Frankfurter Wertpapierbörse gehandelt

2014



Weltneuheit: MULTIBEAM LED
84 einzeln ansteuerbare LEDs pro Scheinwerfer passen die Lichtverteilung den Straßen- und Verkehrsbedingungen dynamisch an. Der integrierte adaptive Fernlicht-Assistent sorgt für eine häufigere Nutzung des Fernlichts.

2016

- **12% Weltmarktanteil*** im Bereich Licht, **Top 2 Europa***
- **Führende Marktposition** bei ausgewählten Elektronikprodukten
- **Eine der größten Handelsorganisationen** für Kfz-Teile in Europa
- Mehr als **125 Standorte** in rund **35 Ländern**
- Mehr als **10 Joint Ventures**

Heute

* Basierend auf einer im Auftrag von HELLA erstellten Marktstudie



Die Herausforderungen der Arbeitswelt haben uns dazu bewegt, innovative Konzepte für unsere Mitarbeiter zu entwickeln

1

Standort Lippstadt

- Lippstadt als Kleinstadt in NRW mit rund 70.000 Einwohnern
- Die nächste Großstadt liegt ca. 1 Fahrtstunde entfernt

2

„War for Talents“

- Fachkräftemangel
- Gerade in den Bereichen „funktionale Sicherheit“, „Software“ und „Hardware“ wird es immer schwieriger, qualifizierte Mitarbeiter zu finden

3

Veränderungen der Arbeitswelt

- Die Digitalisierung führt zu sich verändernden Prozessen und Strukturen
- Die internationale Tätigkeit erfordert durch die Zeitverschiebung, ortsunabhängig zu arbeiten

4

Anforderungen der Generation Y

- 50% der Arbeitswelt wird 2020 durch die Generation Y geprägt sein
- Flexible Arbeit spielt eine größere Rolle als Gehalt
- Work-Life-Balance tritt in den Vordergrund
- 69% der Generation Y hält eine regelmäßige Anwesenheit im Büro für unnötig

Mobile Working

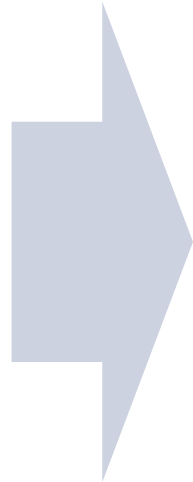
- Durch Mobile Working ermöglichen wir es unseren Mitarbeitern, ihren Aufgaben an einem anderen Ort nachzukommen
- Gerade die ortsunabhängige Arbeit ermöglicht es den Pendlern, mehr Zeit bei ihrer Familie zu verbringen
- Durch die Selbstorganisation der Arbeitszeitgestaltung können ggf. die Ausfallzeiten gesenkt werden

Auch mit unserer „Gleitzeit auf Vertrauensbasis“ steht Mobile Working im Einklang

Flexible Arbeit

Gleitzeit auf Vertrauensbasis

- Mitarbeiter können sich in einem gewissen zeitlichen Rahmen ihre Arbeitszeit selbst einteilen
- Die Arbeitszeit der Mitarbeiter an sich steht jedoch nicht im Fokus
- Schaffung eines Vertrauensverhältnisses zwischen Arbeitgeber und Mitarbeiter



Mobile Working

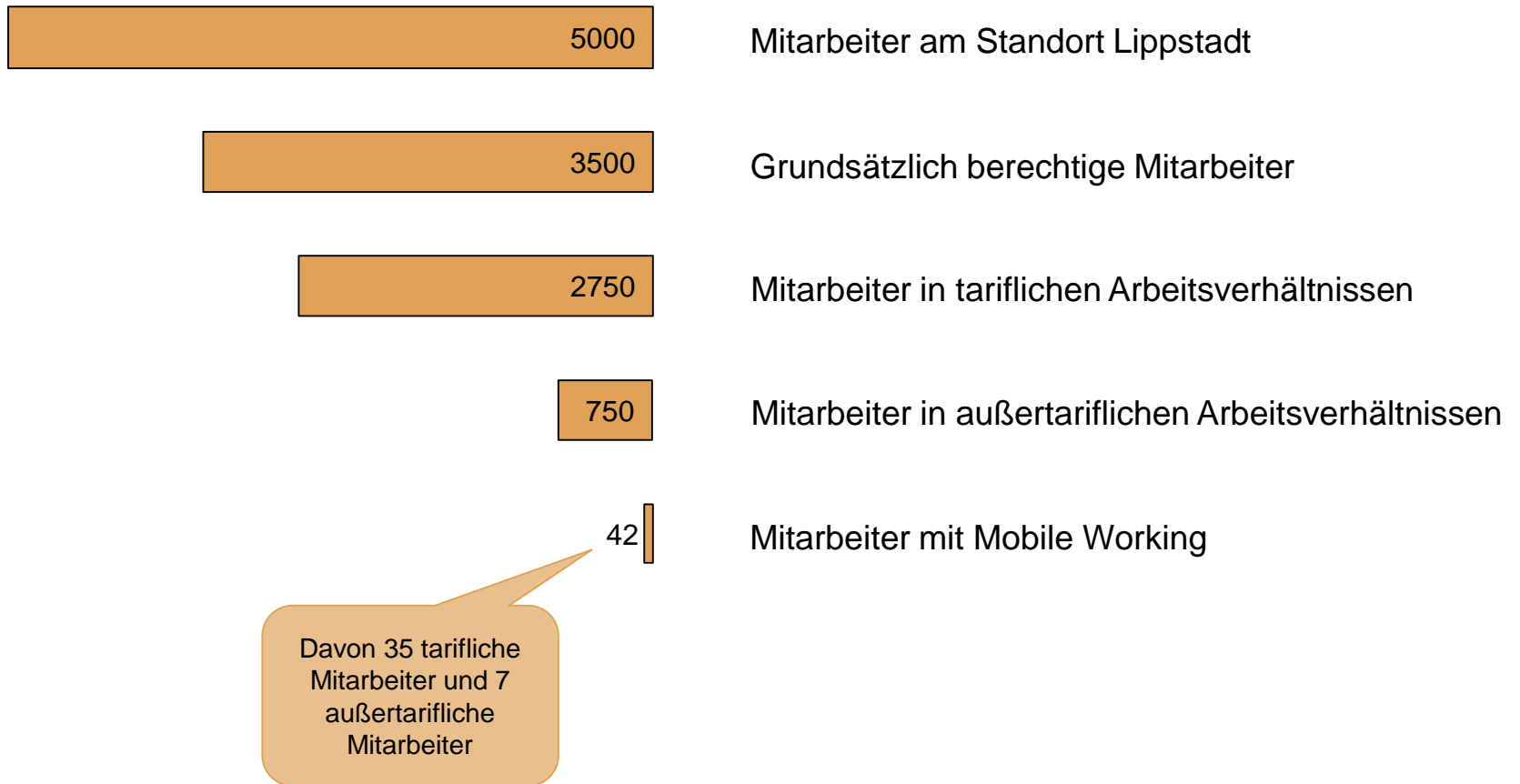
- Erweiterung des Vertrauensverhältnisses zwischen Arbeitgeber und Mitarbeiter
- Freie Einteilung der Arbeitszeit durch den Mitarbeiter
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Folgende Voraussetzungen sind notwendig, um an Mobile Working teilnehmen zu dürfen

Unsere Regeln:

- Vollzeitbeschäftigung
- 20% aller Mitarbeiter eines jeweiligen Bereichs dürfen max. an Mobile Working teilnehmen
- Betriebszugehörigkeit von min. 6 Monaten
- Die Aufgabe muss grds. für Mobile Working geeignet sein (bspw. keine Empfangsmitarbeiter)
- Vertrauensverhältnis zwischen Mitarbeiter und Vorgesetztem muss gegeben sein
- Die Performance des Mitarbeiters sollte entsprechend sehr gut sein
- Sollten wichtige Kundentermine oder andere Präsenztermine anstehen, haben diese dem Mobile Working Tag Vorrang
- Max. 1 Tag pro Woche Mobile Working, befristet auf 1 Jahr
- Mobile Working muss den Datenschutzvorgaben gerecht werden
- Das Equipment muss entsprechend vorhanden sein

Aktuell nutzen am Standort Lippstadt ca. 1% der Mitarbeiter regelmäßig Mobile Working



* Die angegebenen Zahlen (ausgenommen Anzahl Mobile Working) wurden entsprechend auf- bzw. abgerundet



Technologie mit Weitblick

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Thomas Cramer
Vice President HR Operations

HCC-HR-OP
+49-2941-38-6906
+49-172-5691719