



Fachkräfte zu gewinnen, an das Unternehmen zu binden sowie ihre Arbeits- und Leistungsfähigkeit langfristig zu sichern, sind Erfolgsfaktoren für moderne Unternehmen. Die Fachkräftesicherung wird für diese aufgrund des demografischen Wandels in Deutschland noch wichtiger.

Unsere Lösungen helfen Ihnen,

- die Arbeitgeberattraktivität zu erhöhen,
- das Wissen zu fördern,
- die Leistungsfähigkeit der Beschäftigten zu erhalten und
- die Produktivität von Beschäftigten und Unternehmen zu steigern.

Das ifaa unterstützt seine Mitgliedsverbände und deren Mitgliedsunternehmen durch:

- die Ermittlung von Trends und Prognosen in eigenen Studien,
- die Sammlung von Praxisbeispielen,
- praxisnahe Vorträge, Workshops und Seminare,
- Checklisten und Handlungshilfen,
- angewandte Forschung in Verbundprojekten.

Unsere Position:



»Die Überwindung des Fachkräftemangels erfordert einen Paradigmenwechsel. Mit Maßnahmen zur Arbeitgeberattraktivität allein lassen sich die negativen Effekte des demografischen Wandels nicht vollständig kompensieren. Wir müssen die Arbeit wertschätzen und sie effizienter sowie effektiver organisieren.«

Attraktivität erhöhen

Mithilfe von ansprechenden Anreiz- und Vergütungsmodellen, flexiblen Arbeitszeiten und mobiler Arbeit positionieren sich Unternehmen als attraktive Arbeitgeber und werben um Fach- und Führungskräfte.

ZAHLEN | DATEN | FAKTEN

New Work – Was ist New Work... und was nicht? ➔

Geld allein macht nicht glücklich – Aktuelle Untersuchungen zu Beschäftigtenwünschen und Mitarbeiterbindung ➔



STUDIE

ifaa-Anreiz- und Vergütungsstudie ➔



VERÖFFENTLICHUNGEN

Mitarbeiterbefragung (ifaa-Edition) ➔

Herausforderungen bei der Einführung neuer Schichtmodelle ➔

INTERAKTIVE INFORMATIONSPLATTFORM

vielfaltsbewusste Personalarbeit ➔

Wissen fördern

Wissen zu erhalten und zu fördern dient als wichtige Ressource für erfolgreiche Unternehmen. Konkret können lebenslange Qualifizierung und die Weiterentwicklung der Beschäftigten dabei helfen.

ZAHLEN | DATEN | FAKTEN

Die Qualifikationsmatrix ➔



VERÖFFENTLICHUNGEN

Wissensmanagement kompakt mit den dazugehörigen Arbeitshilfen ➔

Resilienzkompass ➔

Leistungsfähigkeit stärken

Gesundheit und Leistungsfähigkeit sind wichtige Pfeiler für Beschäftigte, um lange im Beruf zu bleiben. Der Arbeitgeber unterstützt bspw. im Rahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes.

ZAHLEN | DATEN | FAKTEN

Leistungsfähigkeit im Alter ➔

Die Arbeitsfähigkeit stärken ➔



VERÖFFENTLICHUNGEN

KPB – Kompaktverfahren Psychische Belastung ➔

Kompodium Leistungsfähigkeit im Betrieb ➔

Produktivität steigern

Die Potenziale von Prozessoptimierung, Lean Management und Digitalisierung sind in vielen Unternehmen noch nicht ausgeschöpft. Die Lösung bedeutet Verschwendung zu reduzieren, Produktivität erhöhen und Personal effizient einzusetzen.

ZAHLEN | DATEN | FAKTEN

Robotic Process Automation ➔

Lean Information Management (LIM) ➔

Produktivität im Homeoffice ➔



VERÖFFENTLICHUNGEN

Handlungsleitfaden

360°-Analyse ➔

Produktivität steigern ➔

Shopfloor-Management ➔

Produktivitätsmanagement 4.0 ➔

Bedarfsgerechte Arbeitszeitsysteme – Reserveplanung ➔



Fachkräftesicherung

Veranstaltungen



Resilienztraining für Beschäftigte ➔



Fachkräfteengpässe frühzeitig erkennen und handeln ➔



Prävention mit GERT ➔ (gerontologischer Testanzug)

Bei Interesse sprechen Sie uns gern an!

Beispiele guter Praxis



ARBEITSWELTMAGAZIN

Schwerpunktausgabe Fachkräftesicherung ➔

Die Schwerpunktausgabe liefert Antworten auf folgende Fragen:

Wie halte ich als Unternehmer meine Belegschaft leistungsfähig?

Wie komme ich an neue Fachkräfte und Auszubildende?

Wie schaffe ich es mit der Digitalisierung meine Produktivität zu steigern?

Beiträge in Zeitschriften und weiteren Medien

Heßler A (2025) Aktuelle Erkenntnisse zu freiwilligen Zusatzleistungen. Zahlen | Daten | Fakten. ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft. Zugriffen: 17. Juni 2025 ➔

Cost Reyes C (2024) INTELLIGENT PROCESS AUTOMATION (IPA). Zahlen | Daten | Fakten. ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft. Zugriffen: 17. Juni 2025 ➔

Lennings F, Eisele O, Terstegen S, Cost Reyes C, Conrad R (2024) Den Fachkräftemangel als Chance begreifen und nutzen! IMPULSPAPIER. ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft. Zugriffen: 17. Juni 2025 ➔

Niehues S, Harlacher M (2023) Arbeitswelt gestalten. Potenziale Künstlicher Intelligenz für die Fachkräftesicherung. Der Textilhersteller Essedeo und das Projekt WIRksam. WERKWANDEL (1):52-55 ➔

Altun U, Hartmann V (2022) 11 Thesen zur Arbeitszeit der Zukunft. In: Betriebliche Prävention 02/2022. ➔

Altun U, Hartmann V (2022) Hype um die 4-Tage-Woche. Eine realistische Betrachtung. Zahlen | Daten | Fakten. ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft. ➔

Altun U, Hartmann V, Börkicher M, Böhm P, Matthes A, Naumann P, Pusch M, ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft (Hrsg) (2022) Herausforderungen bei der Einführung neuer Schichtmodelle. Hinweise und Lösungsansätze. ifaa, Düsseldorf ➔

Peschl A, Altun, U, Conrad R (2022) Analysetool zur Identifikation von Umsetzungsmöglichkeiten mobiler, zeitflexibler Arbeit im Produktionsbereich – Ergebnisse aus dem Forschungsprojekt MofAPro. Leitfaden für Unternehmen. ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft. Zugriffen: 17. Juni 2025 ➔

Peschl A (2022) GENERATION Z = GENERATION Y? Kennst du einen, kennst du alle? Zahlen | Daten | Fakten. ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft. ➔

Eisele O (2020) Robotic Process Automation (RPA) – Mensch-Roboter-Kollaboration in indirekten Bereichen. Zahlen | Daten | Fakten. ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft. Zugriffen: 13. Januar 2020 ➔

Conrad R, Eisele O, Lennings F, ifaa (Hrsg) (2019) Shopfloor-Management – Potenziale mit einfachen Mitteln erschließen: Erfolgreiche Einführung und Nutzung auch in kleinen und mittelständischen Unternehmen. Springer, Berlin Heidelberg ➔

Hille S, Tondorf B, ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft (Hrsg) (2019) Bedarfsgerechte Arbeitszeitsysteme in der Praxis – Reserveplanung. Umgang mit Ausfallzeiten der Beschäftigten in Schichtplänen. ifaa, Düsseldorf ➔

Schüth NJ (2019) Checkliste individuelle und organisationale Resilienz – ein Einstieg für Unternehmen. ifaa, Düsseldorf ➔

ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft, Institut für Arbeitswissenschaft, Technische Universität Darmstadt (IAD), Institut der deutschen Wirtschaft Köln (IW), Hochschule Fresenius Düsseldorf (Hrsg) (2018) Resilienzkompass zur Stärkung der individuellen und organisationalen Resilienz in Unternehmen. ifaa, Düsseldorf ➔

Altun U (2017) Mobiles Arbeiten. Zahlen | Daten | Fakten. Institut für angewandte Arbeitswissenschaft. Zugriffen: 6. September 2018 ➔

Experten



Dipl.-Päd. Sven Hille
Leitung Fachbereich Arbeitszeit und Vergütung
Telefon: +49 211 542263-34
E-Mail: s.hille@ifaa-mail.de



Dr.-Ing. Frank Lennings
Leitung Fachbereich Unternehmens-
exzellenz und Transformation
Telefon: +49 211 542263-19
E-Mail: f.lennings@ifaa-mail.de



Dr. rer. pol. Stephan Sandrock
Leitung Fachbereich Arbeits- und
Leistungsfähigkeit
Telefon: +49 211 542263-33
E-Mail: s.sandrock@ifaa-mail.de



www.arbeitswissenschaft.net/Fachkräftesicherung