

interaktive
Informations-
plattform

Fachkräftesicherung und Innovationsstärke durch vielfaltsbewusste Personalarbeit



[www.arbeitswissenschaft.net/
vielfalt-personal](http://www.arbeitswissenschaft.net/vielfalt-personal)

Fachkräftesicherung und Innovationsstärke durch vielfaltsbewusste Personalarbeit

Unsere interaktive Informationsplattform unterstützt Sie dabei, den Herausforderungen Fachkräftesicherung und Innovationsfähigkeit mit Blick auf Vielfalt und Diversity zu begegnen. Sie werden merken, dass die derzeitige Personalarbeit im Unternehmen mit kleinen Stellschrauben ergänzt werden kann, um Vielfaltsbewusstsein zu fördern.

Starten Sie mit einem kurzen Quiz und erfahren Sie, wieso es so wichtig ist, das Thema Diversity gerade im Zusammenhang mit der Fachkräftesicherung anzupacken.

Frage 1
Was denken Sie, wie viele Menschen werden dem Arbeitsmarkt bis 2025 weniger zur Verfügung stehen?



Der Herausforderung Fachkräftesicherung begegnen!
Mit Vielfaltsbewusstsein Fachkräfte gewinnen.



Maßnahmen für ein vielfaltsbewusstes Gesundheitsmanagement



Lösungsansätze zur Bewältigung von Herausforderungen mit Vielfaltsbezug

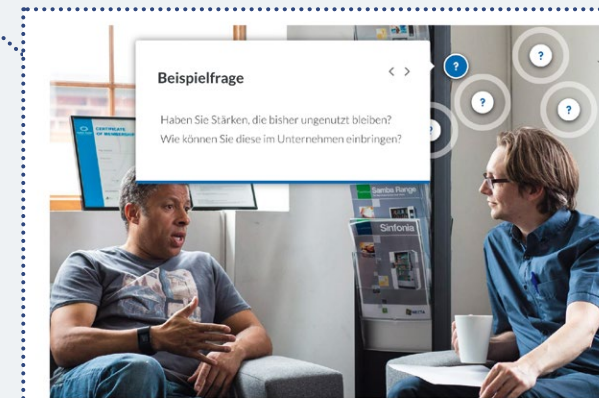
Fallbeispiel 1:

- Frau Üller, 32 Jahre
- 3 Jahre Assistenz des Personalleiters
- Vor 6 Jahren startete sie im Unternehmen als Praktikantin im Bereich Personal, wo sie schon praktische Erfahrungen in der Personalentwicklung sammeln konnte und theoretische Kenntnisse aus ihrem Studium zur Anwendung kamen.
- Ihr Wunsch ist es, den Fokus auf den Bereich Personalentwicklung zu legen.
- Frau Üller ist ungebunden und hat den Wunsch, sich zu einer Fachkraft weiterzuentwickeln.

Erwartungen seitens Frau Üller	Erwartungen seitens Unternehmen	mögliche Maßnahmen
--------------------------------	---------------------------------	--------------------

Fallbeispiele zum Umgang mit persönlichen Lebenssituationen

Mit Innovationsstärke dem Wettbewerb begegnen!
Potenziale der vielfältigen Belegschaft einbeziehen.



Gesprächsleitfaden zur Identifikation von Wissen und Kompetenzen

1. Was verstehen wir unter Vielfaltsbewusstsein und wieso ist das wichtig?
2. Fachkräftesicherung mit Vielfaltsbewusstsein
 - 2.1 Vielfaltsbewusstsein in der Rekrutierung
 - 2.2 Vielfaltsbewusste Websitegestaltung
 - 2.3 Arbeitsbedingungen orientiert an persönlichen Lebenssituationen
 - 2.4 Personenbezogenes Gesundheitsmanagement
 - 2.5 Individualisierte kontextspezifische Weiterbildung
3. Innovationsstärke durch Vielfaltsbewusstsein
 - 3.1 Wissensmanagement – Wissen und Kompetenzen kennen und nutzen
 - 3.2 Austausch von Wissen fördern
 - 3.3 Blickwinkel systematisch berücksichtigen

FACHKRÄFTE-SICHERUNG
INNOVATIONS-STÄRKE

Kennen Sie die Vorteile, von denen ein **vielfaltsbewusster Betrieb** profitieren kann?

Suchen Sie Lösungen und Ideen zum Thema **Fachkräftesicherung**?

Möchten Sie erfahren, wie Sie Ihre vielfältigen Beschäftigten bewusst zur Förderung von **Innovationen** im Betrieb einsetzen?



Auf unserer **interaktiven Informationsplattform** finden Sie praxisnahe Anregungen in Form von:

- Tipps,
- Anleitungen,
- Leitfäden,
- Fallbeispielen.

6-3-5-Methode
Vorgehen: 6 Teilnehmende, 3 Ideen, 5-mal weiterreichen

Schritt 1	Schritt 6: Das Vorgehen wird insgesamt fünfmal bis zur letzten Zeile des Arbeitsblatts wiederholt. Im Idealfall sind nach 6 Runden genau 108 Ideen (6 x 18 Ideen) entstanden, wobei die Anzahl aufgrund von Doppelungen oder leeren Kästchen geringer sein kann. Die Ideen werden abschließend diskutiert, analysiert und bewertet.	Fragestellung		
Schritt 2		💡	💡	💡
Schritt 3		💡	💡	💡
Schritt 4		💡	💡	💡
Schritt 5		💡	💡	💡
Schritt 6		💡	💡	💡

Kreativitätstechniken zur Ausschöpfung von Innovationspotenzialen

Ihre Ansprechpartnerin
Dr. rer. pol. Anika Peschl
Wissenschaftliche Mitarbeiterin
Telefon: +49 211 542263-21
E-Mail: a.peschl@ifaa-mail.de



Weiterführende Informationen

OFFENSIVE
MITTELSTAND

INITIATIVE
NEUE
QUALITÄT
DER ARBEIT

**INQA-Check
„Vielfaltsbewusster Betrieb“**

Erfolgreich durch Vielfalt: Eine Selbstbewertung für Unternehmen

CHANCEGLEICHHEIT
& DIVERSITY

ifaa

Der INQA-Check »Vielfaltsbewusster Betrieb« hilft Ihnen, zu überprüfen, ob und wie Sie bereits die unterschiedlichen Blickwinkel und Fähigkeiten Ihrer Beschäftigten in betriebliche Prozesse einbeziehen.

https://www.arbeitswissenschaft.net/Diversity_Check

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative: Fachlich begleitet durch:



baua:
Bundesanstalt für Arbeitsschutz
und Arbeitsmedizin

www.arbeitswissenschaft.net